**ОП.08 Правовые основы профессиональной деятельности**

***Студент должен знать:***

* классификацию, основные виды и правила составления нормативных документов;
* основные положения Конституции Российской Федерации;
* права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
* виды правонарушений и основания наступления ответственности;
* основы «цифровой гигиены»;
* понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
* роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения; действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;
* порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;
* права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
* виды и основания дисциплинарной и материальной ответственности;

способы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров

***Студент должен уметь:***

* применять правовые знания для решения профессиональных задач;
* анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
* использовать нормативные правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность
* выбирать соответствующие закону формы поведения и действий в типичных жизненных ситуациях, урегулированных правом;

защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством

**Тест по дисциплине**

**ОП.08 Правовые основы профессиональной деятельности**

**1. Субъекты права**

А Физические лица, Юридические лица

Б. Муниципальные образования. Государство

В. Оба варианта ответов  верны.

**2.Юридические лица это**

А. Организации, учреждения, предприятия.

Б. Граждане

В. Учредители.

**3.Способы ликвидации юридического лица**

А. По решению суда, банкротство

Б.По решению органов местного самоуправления.

**4. Формы гражданско-правовых договоров**

А. Письменная, устная.

Б. С помощью мимики и жестов.  
В. Оба варианта ответа верны.

**5. Трудовой договор бывает**

А. Индивидуальный.

Б. Коллективный.

В. Оба варианта ответа верны

**6. Нормальная продолжительность рабочей недели**

А.40 ч

Б. 48 ч

В. 44 ч

**7. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет составляет**

А. 28 дней

Б. 31 день

В. 24 дня

**8. Документы необходимые при устройстве на работу**

А. Паспорт, документ об образовании. ИНН, пенсионное  стразовое  свидетельство

Б. Характеристика, справка  с места жительства.

В. Оба варианта верны.

**9. Разрешить ситуацию:**

Иванов В.А. работал в ООО «Вымпел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни, и его уволили. Правомерно ли такое увольнение?

**10. Разрешить ситуацию:**

Вавилонова С.И. хотел взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска, но администрация ей отказала, сославшись на то, что дробить ежегодный отдых нельзя. Вавилонова обратилась в юридическую консультацию с вопросом можно ли делить очередной отпуск и на какие части. Что должен ответить юрист?

**Ключ к тесту**

|  |
| --- |
| 1-В  2-А  3-А  4-В  5-В  6-А  7-Б  8-А |

9. Данное увольнение правомерно, т.к. на него не распространяются запрет содержащийся в ст. 81 Трудового кодекса РФ, трудовой договор расторгается в связи с истечением срока. Больничный должен быть оплачен полностью.

10. В ст. 125 Трудового кодекса РФ установлено, что по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.